

青少年雇用情報（青少年の雇用の促進等に関する法律施行規則第7条第4号関連）

令和7年1月1日作成

1 募集・採用に関する情報

		新 卒				既 卒		
		R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R5年度	R4年度	R3年度
(1)	採用者数	1	1	4	2	23	12	23
	離職者数	0	1	0	0	19	8	10
	採用者数（うち男性）	1	0	1	0	11	4	8
	採用者数（うち女性）	0	1	3	2	12	8	15
(2)	平均継続勤務年数	10 年						
	従業員の平均年齢（参考値）	50 歳						

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	有り	入職時研修、新人研修、3年目研修、中堅研修、リーダー研修、管理職研修、職場内研修、希望者による外部研修、職員全体研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	有り	業務に関する資格取得を推進するため、費用の全額または一部を助成する制度の活用を推奨している。
(3)	メンター制度の有無	有り	男女2名のメンターを配置している。
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有り	人事評価制度において、第1次評価者がエルダーの役目を担い、キャリアコンサルティングに係る助言をしている。
(5)	社内検定等の有無及びその内容	有り	人事評価基準に基づく検査や助成対象となる試験結果等を反映する制度がある。

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

(1)	令和5年度の 月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	10 時間		13日		
(2)	令和5年度の 育児休業取得者数／出産者数	取得者数	女性	3人	男性	0
		出産者数	女性	3人	男性	0
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員	14%	管理者	40%	